



Informe intermedio de la Comisión Independiente de Alto Nivel sobre Malas Conductas Sexuales, Rendición de Cuentas y Cambio Cultural

16 de enero de 2019.- Oxfam México aprecia la publicación del informe de la “Comisión Independiente de Alto Nivel sobre Malas Conductas Sexuales, Rendición de Cuentas y Cambio Cultural” y reconoce su gran relevancia. Se trata de un paso crucial para combatir las causas estructurales del acoso y el abuso, laboral y sexual.

La creación de esta Comisión fue el primer compromiso adquirido en el plan de 10 puntos de la confederación Oxfam, para fortalecer las políticas y prácticas en materia de protección y salvaguarda, y transformar nuestra cultura de trabajo.

La Comisión realizó un análisis de las políticas y procedimientos de la confederación Oxfam a nivel global y se reunió con el personal, las comunidades y las organizaciones socias para conocer sus experiencias.

El informe de la Comisión aún no contiene las conclusiones finales del proceso de revisión y análisis, sin embargo, incluye recomendaciones importantes que nos permitirán seguir avanzando hacia una cultura libre de todo tipo de violencia y abuso de poder. Por otro lado, el informe reconoce el esfuerzo que la confederación ha emprendido para implementar cambios.

Tenemos la convicción de que la transparencia y la rendición de cuentas es fundamental no solo para mejorar nuestro trabajo, sino también para lograr una verdadera cultura de cero tolerancia a cualquier tipo de abuso.

Sabemos que la organización no es inmune a casos de acoso y abuso que están arraigados en el desequilibrio de poder existente en nuestra sociedad. Por eso Oxfam tiene el compromiso de investigar cada caso y tomar acciones al interior de nuestro equipo y con nuestras organizaciones aliadas, para reparar el daño y prevenir que vuelva a ocurrir.

A nivel global, estamos trabajando decididamente en nuestra cultura y política de salvaguarda, y continuamos reportando el número de denuncias en nuestro informe anual.

En Oxfam México, hemos reforzado los protocolos que ya teníamos, fortaleciendo nuestro trabajo en salvaguarda después de los hechos de Haití dados a conocer en 2018. Nuestras acciones específicas para prevenir casos de acoso, hostigamiento, intimidación, explotación y abuso, sexual y laboral; y fortalecer una cultura libre de violencia son:

1. Conformamos un comité de salvaguarda con personas externas al equipo de Oxfam México que, además de revisar procedimientos, trabaja en estrategias de prevención y tiene la última palabra en la resolución de casos.
2. Nos reunimos periódicamente con organismos locales y organizaciones defensoras de derechos humanos y justicia de género, para compartir y fortalecer acciones de salvaguarda.
3. Contamos con una persona que se dedica en tiempo completo a la implementación de la política y procesos de salvaguarda.
4. Reforzamos nuestra política y realizamos sesiones de capacitación y sensibilización con nuestro equipo y organizaciones aliadas, sobre el proceso de presentación de quejas.
5. Nuestro curso de inducción para nuevos empleados y empleadas incluye cursos obligatorios de género y poder.
6. Nombramos puntos focales por área y les entrenamos para recibir quejas y acompañar a personas afectadas.
7. Fortalecemos nuestro proceso de revisión de referencias profesionales, agregamos requerimientos de perspectiva de género y compromiso con la salvaguarda en nuestras vacantes, e incluimos preguntas estratégicas sobre salvaguarda en los procesos de reclutamiento.
8. Cada persona que se integra a nuestro equipo firma el código de conducta.
9. Rediseñamos nuestro grupo focal de reflexión sobre masculinidades, como parte del esfuerzo para reforzar la cultura de la equidad de género y prevenir abusos.
10. Tenemos el compromiso de aumentar el número de alianzas con organizaciones expertas en empoderamiento económico de las mujeres; mujeres, paz y seguridad; acción humanitaria, resiliencia, bienes comunes naturales, industrias extractivas y justicia fiscal.
11. Fortalecemos nuestros programas de justicia de género en términos de influencia y acción humanitaria, porque este trabajo es la columna vertebral en el combate al hostigamiento y la explotación sexual, así como el abuso de poder en nuestro sector.