



TÉRMINOS DE REFERENCIA COORDINACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE JUSTICIA CLIMÁTICA

Área: Área de Programas
Tipo de contrato: Por obra determinada
Inicio y término: octubre de 2024 a marzo del 2025
Reporta a: Equipo directivo
Nivel tabulador: D1 máximo
Salario bruto: \$52,759.59
Salario neto: \$40,841.98
Ubicación: Ciudad de México
Prestaciones: Superiores a las establecidas en la ley

Construimos un futuro igualitario

Oxfam México (OMX) es parte de un movimiento global que trabaja en más de 85 países para acabar con la desigualdad. Desde hace más de una década, trabajamos para inspirar y movilizar a personas, organizaciones y gobiernos en la construcción de un mundo más justo e igualitario. Documentamos las enormes desigualdades de nuestro país y generamos propuestas para cerrar las brechas. Acompañamos a activistas para hacer frente a la injusticia en todas sus facetas.

ANTECEDENTES

Ante la mayor presencia de las consecuencias de la crisis climática, especialmente en los países del sur global, la agenda climática ha tomado un papel central en el contexto internacional, regional y nacional. Dado el carácter desigual de las causas y de los impactos de esta crisis, la política climática y su intersección con otras agendas públicas toma creciente relevancia como parte de una respuesta integral para visibilizar, hacer evidentes y modificar las estructuras de poder que limitan el acceso igualitario de todas las personas a derechos y oportunidades. A lo anterior se suma el cambio en el ecosistema de la sociedad civil desde el enfoque de la respuesta de emergencia hacia la transformación estructural con enfoque de desigualdades e interseccionalidades.

Por ello, desde Oxfam México buscamos reorientar nuestra estrategia para contribuir al fortalecimiento de la agenda de justicia climática en México. Para esto, entre octubre de 2024 y marzo de 2025 tendremos un proceso de planeación y diseño del área de justicia climática, en donde definiremos el problema en el que nos centraremos, el cambio que queremos lograr y las estrategias necesarias para lograr esto en los próximos cuatro años (2025 al 2029).

La coordinación de la estrategia de justicia climática es una posición crucial en el proceso de definición de nuestra estrategia. Esperamos que esta persona lidere, coordine y supervise

estos trabajos, por medio del desarrollo de insumos para reorientar la agenda de justicia climática de la organización.

OBJETIVOS DEL PUESTO

Objetivo general

Liderar, coordinar y supervisar la definición de la nueva estrategia de justicia climática de Oxfam México.

Objetivo específico

Desarrollar insumos para reorientar la agenda de justicia climática de Oxfam México en tres ámbitos: planeación, liderazgo estratégico y sostenibilidad financiera.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES A REALIZAR DENTRO DEL PUESTO

Planeación

1. **Elaborar una teoría de cambio** que presente un modelo de acción e intervención de Oxfam México en la agenda de justicia climática a corto, mediano y largo plazos y que se articule con el resto de las agendas de la organización. Este debe incluir, cuando menos, una identificación clara del problema, los objetivos a alcanzar, las líneas estratégicas para lograrlos y algunos resultados intermedios y finales.
2. **Desarrollar una estrategia de incidencia** que señale, como mínimo, objetivos generales, herramientas para la incidencia y la influencia política, mapeos de actores, tipos de audiencias objetivos y niveles de cambio que se busca lograr (normas sociales y culturales, prácticas sociales, de políticas públicas, normativos, burocrático-administrativos, entre otros). Esta estrategia deberá ser discutida y articulada con las otras áreas transversales y programáticas de la organización.

Sostenibilidad financiera

3. Colaborar con el área de Alianzas para la Movilización de Recursos para **diseñar una estrategia de financiamiento** que permita procurar los recursos suficientes para implementar la teoría de cambio y la estrategia de incidencia mencionadas antes en el corto y mediano plazos.
4. En línea con la estrategia anterior, **elaborar las notas conceptuales y propuestas de proyecto necesarias** para la obtención de diversas fuentes de financiamiento que puedan sostener el área de justicia climática en Oxfam México.

Liderazgo estratégico

5. **Realizar un mapeo de actores y de poder** que permita identificar a los actores claves en la agenda de justicia climática y sus distintas vertientes, su nivel de influencia y su nivel de interés o apoyo respecto a la estrategia de incidencia y la teoría de cambio desarrolladas previamente. En este se deben incluir también las oportunidades de financiamiento, las

características principales del entorno y potenciales alianzas con los actores identificados.

6. **Elaborar una hoja de ruta a dos años** que indique cuáles serían las actividades operativas necesarias para constituir el equipo adecuado para las líneas estratégicas planteadas, concretar la teoría de cambio propuesta y garantizar la sostenibilidad de la agenda de justicia climática dentro de Oxfam México.

PERFIL DEL PUESTO

- Al menos grado de maestría o equivalente (es decir, experiencia laboral de al menos diez años) en ciencias sociales, políticas o humanidades.
- Conocimiento sobre el estado de la agenda climática en México e interés por fortalecerla, de preferencia desde un enfoque de ecología política.
- Conocimiento e interés en las intersecciones de lo climático con otras agendas de la organización (justicia climática, bienestar y trabajo, cuidados).
- Conocimiento y compromiso con los principios humanitarios, perspectiva de derechos humanos y la igualdad de género.
- Experiencia comprobable de al menos cinco años en alguno o varios de los temas siguientes: crisis hídrica, emisiones de gases de efecto invernadero, transición energética justa.
- Experiencia comprobable en la gestión y manejo de equipos de alto rendimiento, desarrollo y manejo de alianzas con actores clave, administración de presupuestos y relación con donantes.
- Excelentes habilidades de comunicación y trabajo en equipo.
- Habilidades de liderazgo, articulación, negociación e influencia.
- Excelente sintaxis y ortografía en español y manejo profesional del inglés.
- Orientación a resultados y corresponsabilidad.
- Disponibilidad para viajar dentro del país (de ser necesario).
- Disponibilidad para asistir a reuniones presenciales (frecuentes) en la Ciudad de México.

MODALIDAD DEL TRABAJO

La modalidad del trabajo es híbrida; en este contexto, se espera que la persona que ocupe la coordinación asista a reuniones presenciales en la Ciudad de México y también a reuniones virtuales.

REQUISITOS Y FECHA LÍMITE PARA POSTULAR

Las personas interesadas en postular a la vacante deberán enviar la documentación señalada abajo **antes de** las 23:59 horas del **30 de agosto del 2024**, al correo: rrhh@oxfamMexico.org

1. CV actualizado (sin fotografía ni dirección postal).
2. Carta de motivos (una cuartilla).

| |
|---|
| Elaboración: Equipo Directivo |
| Aprobación: Equipo Directivo |
| Fecha de elaboración: 15 de agosto de 2024 |
| Fecha de aprobación: 16 de agosto de 2024 |

RECONOCIMIENTO Y DECLARACIONES

Colaborar con Oxfam México es integrar y valorar la inclusión, diversidad y equidad en nuestra convivencia y formas de trabajo. Oxfam México se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el *mobbing*, acoso sexual, la explotación y el abuso, la falta de integridad y la mala conducta financiera; tenemos el compromiso con la promoción del bienestar de la niñez, jóvenes y personas adultas. **Oxfam México espera que todo el personal, voluntariado y personas aliadas compartan este compromiso a través de nuestro Código de Conducta.** Asignamos una alta prioridad a garantizar que solo las personas que comparten y demuestran nuestros valores se incluyan en el proceso de reclutamiento para las personas que trabajen para Oxfam.