



## COORDINACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE JUSTICIA LABORAL

<b>Área:</b>	Programas
<b>Tipo de contrato:</b>	Por tiempo determinado
<b>Reporta a:</b>	Dirección de Programas
<b>Le reportan:</b>	N/A
<b>Ubicación:</b>	Ciudad de México
<b>Nivel tabulador</b>	D1 máximo
<b>Salario bruto</b>	\$52,759.59 MXN
<b>Salario neto:</b>	\$40,841.98 MXN
<b>Prestaciones:</b>	Seguro Social Seguro de Gasto Médicos Mayores 25 días de vacaciones al año 30 días de Aguinaldo

### OXFAM MÉXICO Y OBJETIVO DEL EQUIPO

Oxfam México es parte de un movimiento global que trabaja en más de 80 países para mitigar y reducir la desigualdad. Desde hace más de una década, trabajamos para inspirar y movilizar a personas, organizaciones y gobiernos en la construcción de un mundo más justo e igualitario. Documentamos las enormes desigualdades de nuestro país y generamos propuestas para cerrar las brechas. Acompañamos a activistas para hacer frente a la injusticia en todas sus facetas.

### OBJETIVO DEL PUESTO

Transformar los sistemas que sostienen la desigualdad para mejorar las vidas de las personas trabajadoras con salarios justos, seguridad social y tiempo propio.

### DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

#### Planeación

- Actualizar la teoría de cambio que presente un modelo de acción e intervención de Oxfam México en la agenda de justicia laboral a corto, mediano y largo plazos y que se articule con el resto de las agendas de la organización. Este debe incluir, cuando menos, una identificación clara del problema, los objetivos a alcanzar, las líneas estratégicas para lograrlos y algunos resultados intermedios y finales.
- Desarrollar una estrategia de incidencia que señale, como mínimo, objetivos generales, herramientas para la incidencia y la influencia política, mapeos de actores, tipos de audiencias objetivos y niveles de cambio que se busca lograr (normas sociales y culturales, prácticas sociales, de políticas públicas, normativos, burocrático-administrativos, entre otros). Esta estrategia deberá ser discutida y articulada con las otras áreas transversales y programáticas de la organización.

## **Sostenibilidad financiera**

- Colaborar con el área de Alianzas para la Movilización de Recursos para diseñar una estrategia de financiamiento que permita procurar los recursos suficientes para implementar la teoría de cambio y la estrategia de incidencia mencionadas antes en el corto y mediano plazos.
- En línea con la estrategia anterior, elaborar las notas conceptuales y propuestas de proyecto necesarias para la obtención de diversas fuentes de financiamiento que puedan sostener el área de justicia laboral en Oxfam México.

## **Liderazgo estratégico**

- Realizar un mapeo de actores y de poder que permita identificar a los actores claves en la agenda de justicia laboral y sus distintas vertientes, su nivel de influencia y su nivel de interés o apoyo respecto a la estrategia de incidencia y la teoría de cambio desarrolladas previamente. En este se deben incluir también las oportunidades de financiamiento, las características principales del entorno y potenciales alianzas con los actores identificados.
- Elaborar una hoja de ruta a dos años que indique cuáles serían las actividades operativas necesarias para constituir el equipo adecuado para las líneas estratégicas planteadas, concretar la teoría de cambio propuesta y garantizar la sostenibilidad de la agenda de justicia laboral dentro de Oxfam México.
- Representar a Oxfam México en espacios de diálogo, negociación y coordinación con organizaciones de la sociedad civil, gobierno, sector privado, organismos multilaterales, entre otros.

## **Manejo de equipo**

- Liderar al equipo de trabajo del programa, al proveer objetivos claros, garantizar una implementación adecuada, construir objetivos comunes y promover un diálogo abierto y participativo con nuestras aliadas en distintos territorios del país y la región.
- Asegurar que todos los proyectos del programa incorporan en todo momento el enfoque de género y la mirada interseccional.
- Garantizar la implementación de un sistema de monitoreo y aprendizaje para las líneas de acción, estrategias y proyectos del programa.

## **PERFIL DEL PUESTO**

- ✓ Grado de maestría o equivalente (es decir, experiencia laboral de al menos diez años) en ciencias sociales, políticas o humanidades.
- ✓ Conocimiento sobre el estado de la agenda laboral en México e interés por fortalecerla.
- ✓ Conocimiento e interés en las intersecciones de lo laboral con otras agendas de la organización (justicia climática, justicia fiscal y cuidados).
- ✓ Conocimiento y compromiso con los principios humanitarios, perspectiva de derechos humanos y la igualdad de género.

- ✓ Experiencia comprobable de al menos cinco años en alguno o varios de los temas siguientes: trabajo digno, salario justo, precariedad e informalidad laboral.
- ✓ Experiencia comprobable en la gestión y manejo de equipos de alto rendimiento, desarrollo y manejo de alianzas con actores clave, administración de presupuestos y relación con donantes.
- ✓ Excelente sintaxis y ortografía en español y manejo profesional del inglés.
- ✓ Habilidades de liderazgo
- ✓ Visión estratégica.
- ✓ Excelentes habilidades de comunicación.
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo.
- ✓ Habilidad de Negociación e influencia.
- ✓ Orientación a resultados y corresponsabilidad.
- ✓ Disponibilidad para viajar dentro del país (de ser necesario).

## REQUISITOS Y FECHA LÍMITE PARA POSTULAR

Las personas interesadas en postular a la vacante deberán enviar la documentación señalada abajo, antes de las **23:59 horas del 07 de febrero del 2025**, al correo: [rrhh@oxfammexico.org](mailto:rrhh@oxfammexico.org)

1. CV actualizado (sin fotografía ni dirección postal).
2. Carta de motivos (una cuartilla).

## RECLUTAMIENTO SEGURO:

Colaborar con Oxfam México es integrar y valorar la inclusión, diversidad y equidad en nuestra convivencia y formas de trabajo.

Oxfam México se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el mobbing, acoso, hostigamiento, la explotación y el abuso sexual, la falta de integridad y la mala conducta financiera; tenemos el compromiso con la promoción del bienestar de la niñez, jóvenes y personas adultas.

Oxfam México espera que todo el personal, voluntariado y personas aliadas compartan este compromiso a través de nuestro Código de Conducta.

Asignamos una alta prioridad a garantizar que solo las personas que comparten y demuestran nuestros valores se incluyan en el proceso de reclutamiento para que trabajen para Oxfam.